



Hämeen Pelastusliitto ry

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2026



TOIMINTASUUNNITELMA 2026

Johdanto

1. Alueen palokuntatoiminnan edistäminen

1.1. Järjestötoiminta

- Yhteinen
- Nais- ja tukityö
- Nuorisotyö
- Veteraanityö

1.2. Palokuntakoulutus

2. Valmiuksien parantaminen turvalliseen arkeen

2.1. Paloturvallisuuden koulutus ja turvallisuusviestintä kansalaisille

2.2. Pelastuskoiratoiminta ja vapaaehtoisten turvallisuuskoulutus

- Pelastuskoiratoiminta
- Yhteinen järjestöjen koulutus
- Asuinkiinteistötoimijat
- Varautumisen koulutus

2.3. Yrityskoulutus

3. Hallinto ja tukipalvelut

TALOUSSUUNNITELMA 2026

Johdanto

Hämeen Pelastusliitto on turvallisuusalan järjestö, jonka toiminnalla on yhteiskunnallinen vaikutus ja arvo. Hämeen Pelastusliiton jäsenet tekevät kaikki omalta osaltaan tärkeää turvallisuustyötä. Liiton toiminnan tulee olla jäsenille mielekästä ja jäsenten pitää kokea jäsenyyden olevan perusteltu.

Liitto on Suomen Pelastusalan Keskusjärjestön jäsen. Yhteistyössä keskusjärjestö SPEK:n ja muiden pelastusliittojen eli SPEK-ryhmän kanssa liitto toimii pelastushallinnon valtakunnallisen tulossuunnitelman tavoitteiden mukaan. Liitto toimii Kanta- Hämeessä, Pirkanmaalla ja Päijät-Hämeessä toimivien pelastuslaitosten toiminta-alueella ja liitolla on yhteistoimintasopimukset pelastuslaitosten kanssa.

Liiton toiminnalle kivijalan muodostaa Palosuojelurahaston avustus, jota myönnetään pelastustoiminnan edistämiseen ja tulipalojen ehkäisyyn. Nämä toimintalinjat löytyvät myös Hämeen Pelastusliiton strategiasta. Strategiaan perustuen toimintasuunnitelman pääkohdat ovat:

1. Alueen palokuntatoiminnan edistäminen
2. Valmiuksien parantaminen turvalliseen arkeen

Liiton hallinnon ja tukipalvelujen tehtävänä on edesauttaa näiden toimintojen toteutuminen. Liitossa on valmisteltu toimia viisivuotissuunnitteluun, jonka tavoitteena on kehittää tulevaisuuden toimien ennakointia.

1. Alueen palokuntatoiminnan edistäminen

1.1. Järjestötoiminta

- Yhteinen

Vapaaehtoisen palokuntatoiminnan tukeminen on Palosuojelurahaston tuella toteutettua toimintaa. Liitto antaa tukea yhdistystoiminnalliseen osaamiseen jäsenpalokunnissa sekä liiton toimikunnissa. Alan jatkuvuuteen kuuluu toimijoiden uusien pelastusalan taitojen oppiminen ja yhteisten elämysten saaminen.

Toiminnalla halutaan tukea palokuntien elinvoimaisuutta. Tavoitteena on saada uusia harrastajia palokuntatoimintaan sekä antaa tukea nykyiselle toiminnalle. Liitosta halutaan nostaa esille puuttumista epäasiallisen käytökseen ja työstää toimijoiden kanssa valmiuksia siihen puuttumiseen. Palokuntakentällä tavoitteena on saada jäsenistö käyttämään Haka-järjestelmää tehokkaammin, jolloin se tukee palokunnan omaa toimintaa. Liitto opastaa ja antaa tukea Haka-järjestelmään.

Toiminnassa on entistä enemmän tapahtumia, jotka on kohdistettu ja jotka toteutetaan yhteisesti yli osastorajojen hälytys-, nuoriso-, nais- ja tuki- sekä veteraaniosastoille. Palokuntien toimijoiden lisäksi kohdistuen myös muihin pelastusjärjestöistä osallistuviin, Porin harjoitusalueelle suunniteltu yhteistapahtuma on näistä tapahtumista suurin. Yhteisessä toiminnassa on laadukkaan sisällön lisäksi tavoitteena viedä eteenpäin hyvää toimintailmapiiriä ja yhteistyötä sekä vähentää toiminnasta luopuvien määrää. Kouluttajakoulutusta on vahvasti kehitetty kaikille toimijoille yhteiseksi. Vuonna 2026 ei järjestetä liiton kesäleiriä valtakunnallisen leirin vuoksi. Kesäleiri on perinteisesti ollut kaikkia palokuntalaisia kokoava tapahtuma, jonka vaikuttavuus suunnitelmavuonna pitää korvata muulla toiminnalla.

Alan kehittämistoimien lisäksi pelastusalan vapaaehtoistyön perinteiden vaaliminen on tärkeätä ja kaikilla jäsenillä on mahdollisuus muistaa alalla ansioituneita. Liitto välittää ja myöntää pelastusalan ansiomerkkejä.

Pääosa palokunta-alan järjestötoiminnasta on suunnittelu- ja toteutusvastuultaan jakautunut seuraaville sektoreille: Nais- ja tukitoiminta, nuorisotyö sekä veteraanityö. Kussakin toimintamuodossa toimintaa suunnittelevat toimikunnat. Toimintamuotoja ovat kurssien, seminaarien, koulutusleirien, kilpailujen sekä tapahtumien järjestäminen.

- Nais- ja tukityö

Visio

Palokuntanais- ja tukityö on yhteisöllistä ja monipuolista, turvallisuutta edistävää vapaaehtoistoimintaa.

Toiminta-ajatus

Palokuntanais- ja tukityö on tunnettu ja merkityksellinen osa palokunnan aktiivista, laadukasta ja monipuolista vapaaehtoistoimintaa.

Palokuntanaiset ja tukiosastolaiset lisäävät lähiympäristönsä turvallisuutta yhteistyössä eri toimijoiden kanssa.

Toiminnan tarkoitus

Palokuntanais- ja tukityön tarkoituksena on tukea palokuntien toimintaa ja edistää jäsenten myönteistä suhtautumista arjen turvallisuuteen.

Toiminnan tarkoituksena on myös antaa palokuntanaisille sekä tukiosastolaisille tietopuolista ja käytännöllistä pelastusalan opetusta ja harjoitusta, jotta he pystyvät toimimaan turvallisesti palokuntatoiminnassa.

Vuoden 2026 teema

Palokuntalainen muutoksen murroksessa.

Kokoukset

Vuosikokous pidetään syys- lokakuussa. Naistyötoimikunta kokoontuu neljä kertaa vuodessa, tarvittaessa useammin. Kokouksissa on etäosallistumismahdollisuus.

Koulutus

- Digiloikka 2026 hybridikoulutus
- Keittiökoulutus erityisruokavaliot leireillä ja poikkeusolosuhteissa
- Henkinen tuki
- Hälytysmuonituskurssi
- Sähköturvallisuuskoulutus
- Palokuntanaisten ja tukiosastolaisten peruskurssi 2026
- Kouluttajien, toimihenkilöiden ja emäntien opintopäivät

Nais- ja tukityön järjestämän koulutuksen lisäksi osallistutaan pelastus- ja turvallisuusalan muiden järjestöjen järjestämään koulutukseen.

Kilpailutoiminta

Osallistutaan palokuntalaisten alueellisiin ja valtakunnallisiin kilpailuihin.

Leirit

Osallistutaan alueiden leireille sekä pelastusliiton palokuntanuorten talvileirille.

Muonitus

Muonitetaan tilattaessa erilaisia tapahtumia.

Edustus

Nais- ja tukitoiminnan puheenjohtaja edustaa liiton hallituksen kokouksessa.
Nais- ja tukitoiminnalla on edustajat (kolme varsinaista ja kolme varajäsentä)
Naisten Valmiusliiton Hämeen alueneuvottelukunnassa.

Muu toiminta

Tehdään yhteistyötä toisten pelastusliittojen ja muiden nais- ja tukijärjestöjen sekä hyvinvointialueiden kanssa.

- Nuorisotyö

Liiton nuorisotyötoimikunta kokoontuu vähintään 3 kertaa vuoden aikana, tarvittaessa useammin. Lisäksi toimikunta järjestää kehittämisviikonlopun järjestäytymiskokouksen yhteydessä, jossa käsitellään ajankohtaisia nuorisotyön asioita. Nuorisotyötoimikunnan tehtävänä on yhdessä liiton hallituksen kanssa edistää ja kehittää palokuntanuorisotyötä liiton alueella. Toimikunnan jäsenet edustavat toiminta-alueita ja liiton hallitus vahvistaa toimikunnan kokoonpanon. Nuorisotyötoimikunta vaikuttaa omalta osaltaan liiton strategian toteutumiseen.

Liiton nuorisotyöllä on vuoden aikana kevät- ja syyskokous, joissa käsitellään nuorisotyön toimintaohjeen määäämät asiat. Nuorisotyön suunnittelutyössä pyritään siirtymään kahden vuoden ennakointiin.

Toimihenkilöt

Nuorisotyön koulutusta koordinoi nuorisotyötoimikunta yhteistyössä liiton koulutuspäällikön kanssa. Lisäksi toimikunta nimeää tarvittaessa toimikunnan ulkopuolisia toimihenkilöitä.

Nuorisotyötoimikunnan toiminnasta ja kokousten valmisteluista (ns. hallinnollinen tehtävä) vastaa nuorisotyötoimikunnan puheenjohtaja ja kokousten jälkitoimista vastaa sihteeri.

Kilpailutoiminta

Kilpailutoimintaa koordinoi kilpailupäällikkö yhdessä järjestävän alueen kanssa. Liiton kilpailutoimintaan kuuluvat palobandy, Ilves-kilpailu, tietokilpailu ja liitinviesti.

Vuonna 2026 kilpailut järjestetään seuraavasti

Kilpailupäivä	Tampere
Palobandy	Hämeenlinna
Liitinviesti	Tampere

Lisäksi alueilla järjestetään omia kilpailuja ja aluekarsintoja.

Leiritoiminta

Perinteeksi muodostunut talvileiri järjestetään maaliskuun aikana.

Koulutusleiriä ei järjestetä vuonna 2026 valtakunnallisen leirin takia.

Alueet järjestävät omia alueellisia leirejä ja muita tapahtumia omien suunnitelmiensa mukaisesti.

Tiedotus

Tiedotusta hoidetaan nuorisotyön internet -sivujen kautta sekä sähköposteilla alueohjaajien kautta osastoihin.

Facebookissa on Hämeen Pelastusliiton palokuntanuoret -sivusto, jossa tiedotetaan ajankohtaisia asioita. Lisäksi nuorisotyöalueilla on omia Facebook-sivuja sekä ryhmiä. Lisäksi nuorisotyö näkyy liiton sähköisessä uutiskirjeessä.

Alueiden toiminta

Hämeen Pelastusliiton nuorisotyö on jaettu viiteen alueeseen, jotka ovat Hämeenlinna, Forssa-Toijala, Päijät-Häme, Tampere ja Ruovesi. Alueet suunnittelevat ja toteuttavat toimintoja itsenäisesti omien suunnitelmiensa mukaisesti ja raportoivat tapahtumistaan liiton toimistolle sekä nuorisotyötoimikunnalle annettujen ohjeiden mukaisesti.

Toiminta-alueilla on mahdollisuus hakea toiminta-avustusta Hämeen pelastusliitolta.

Palokunnilla ja toiminta-alueilla on mahdollisuus hakea avustusta kansainväliseen toimintaan Hämeen Pelastusliitolta.

Vaikutusmahdollisuudet ja kentän aktivointi

Jäsenyhdistyksien nuoriso-osastot osallistuvat toimintaan mahdollisuuksiensa mukaisesti. Nuorisotyötoimikunta panostaa kentän aktivoimiseen, nuorten

omien vaikutusmahdollisuuksien lisäämiseen sekä miettii keinoja erityisesti yli 15-vuotiaiden nuorten sitouttamiseen toimintaan.

Edustaminen

Liiton nuorisotyötä edustaa pääasiassa nuorisotyötoimikunnan puheenjohtaja. Puheenjohtajan ollessa estyneitä nuorisotyön edustaja valitaan tapauskohtaisesti.

Muistamiset

Nuorisotyö muistaa juhlivia tai ansioituneita pöytästandaarilla tai muulla sopivalla muistoesineellä vuoden aikana noudattaen pelastusliiton yleistä muistamisohjetta.

- Veteraanityö

Veteraanitoiminta vaalii palokuntahenkeä ja perinteitä sekä mahdollistaa yli 50-vuotiaiden palokuntaharrastajien tapaamiset liittotasolla.

Kaksipäiväisiä liiton veteraanipäiviä vietetään sekä keväällä että syksyllä. Syksyn veteraanipäivien yhteydessä pidetään veteraanitoiminnan vuosikokous.

Vuosittaiseksi perinteeksi on muodostunut 112-päivän bocciaturnaus, joka pidetään helmikuun yhdestoista päivä. Toimintaa ja uusia toimintamuotoja koordinoi kolmihenkinen veteraanitoimikunta.

1.2. Palokuntakoulutus

Palokunnille järjestettävä palokuntakoulutus on pelastuslaitosten kanssa toteutettava toimintamuoto. Sopimuspalokuntien peruskoulutusta liitto järjestää Päijät-Hämeen ja Kanta-Hämeen pelastuslaitosten alueella. Suunnitelma kaikista vuoden aikana järjestettävistä kursseista valmistuu vuoden alussa. Mahdollisuuksien mukaan liitto järjestää koko toiminta-alueella jäsenille täydennyskoulutuskursseja ja ajankohtaisseminaareja sekä päällystölle paloilmoitinkoulutusta.

Pelastustoimen sivutoimisen ja vapaaehtoisen miehistön peruskoulutus perustuu pelastusopiston vahvistamaan opetussuunnitelmaan. Kurssien toteutuksessa ja kehitystyössä noudatetaan pelastusopiston ohjeita ja linjauksia koulutusjärjestelmän kehittämisestä. Uudistuksia seurataan ja viedään käytäntöön yhteistyössä pelastuslaitoksen kanssa.

Toiminnalla pyritään takaamaan koulutetun henkilöstön saatavuus ja siten alan toimintaedellytysten jatkuminen. Palokuntakoulutuksella varmistetaan palokuntahenkilöstön ammattitaitoinen ja tehokas toiminta sekä ajankohtaisiin haasteisiin ja tarpeisiin vastaaminen. Annettu koulutus tarjoaa hyviä kansalaisvalmiuksia myös varsinaisten pelastustehtävien ulkopuolella hyödynnettäviksi.

2. Valmiuksien parantaminen turvalliseen arkeen

2.1. Paloturvallisuuden koulutus ja turvallisuusviestintä kansalaisille

Liitto toteuttaa erityisesti paloturvallisuuden tiedotusta kansalaisille ja neuvontapalvelua vaaratilanteisiin palosuojelurahaston avustamana. Toimintaan kuuluu tiedotusta isoille kohderyhmille erityisesti sähköisiä kanavia hyödyntäen sekä käytännön ohjausta esim. alkusammutuksessa. AS1 kurssien tavoitteena on sekä ehkäistä tulipalon syntymistä että parantaa toimintavalmiuksia vaaratilanteessa.

Valistuksella ja neuvonnalla edistetään hyvää turvallisuuskulttuuria lisäämällä eri kansalaisryhmien valmiutta tiedostaa elinpiirinsä erilaisia uhkatekijöitä ja keinoja niiden välttämiseen sekä annetaan toimintamalleja vaaratilanteiden varalle. Tavoitteena on lisätä turvallisuusmyönteistä ajattelua ja ennaltaehkäisyä, vähentää onnettomuuksien ja palokuolemien määrää ja sitä kautta vähentää yhteiskunnalle ja yksilöille aiheutuvia menetyksiä. Valistuksessa sähköisen viestinnän osuus kasvaa edelleen ja erityisesti somekanaville välitetään entistä monipuolisempaa paloturvallisuuden valistussisältöä.

Tulipaloihin varautumiseen liitto tekee neuvontatyötä sekä alkusammutusharjoituksia erityisesti isoissa tapahtumissa ja resurssien mukaan myös tilauksesta. Liitto toteuttaa AS1 konseptin mukaista koulutusta ja AS1 kurssinjohtajakoulutuksia pidetään erityisesti jäsenille, jotta he voivat järjestää myös tämän konseptin mukaista koulutusta. Liiton alkusammutusvälineistöä lainataan jäsenistölle alkusammutusharjoituksiin ja välineistöä uudistetaan koulutustarpeita vastaavaksi. Paloturvallisuusviikkoon Hämeen Pelastusliitto osallistuu SPEK ryhmän jäsenenä tiedottamalla ja välittämällä viikkoon ja sen tapahtumiin liittyvää aineistoa sekä resurssien mukaan tukemalla jäsenten tapahtumajärjestelyjä.

NouHätä! hankkeessa tavoitteena on peruskoulun 8. luokkalaisten yleisen turvallisuustietouden lisääminen. Hankkeessa Hämeen Pelastusliitto järjestää toiminta-alueensa aluekilpailun kolmihenkisille joukkueille. Kilpailutehtävissä joukkueiden tulee osoittaa kykyjään vaaratilanteiden ehkäisyyn ja niihin varautumiseen sekä osaamista onnettomuus- ja hätätilanteissa.

2.2. Pelastuskoiratoiminta ja vapaaehtoisten turvallisuuskoulutus

- Pelastuskoiratoiminta

Pelastuskoiria koulutetaan vapaaehtoisvoimin viranomaisten avuksi, pääasiassa kadonneiden henkilöiden etsintätehtäviin. Pelastuskoirien peruskoulutus tapahtuu Hämeen Pelastusliiton jäsenyhdistyksissä, jotka kuuluvat myös Suomen Palveluskoiraliittoon tai Suomen Pelastuskoiraliittoon. Pelastusliiton koulutuksissa keskitytään pelastustoiminnan alaisiin tehtäviin, kuten sortumaonnettomuuksiin, myrskytuhoihin ja evakuointitehtäviin.

Toimikunta

Pelastuskoiratoimikunta toimii liiton hallituksen alaisena. Sen tehtävä on edistää ja kehittää alueellista pelastuskoiratoimintaa, ja sen toiminta- ja harjoitteluolosuhteita. Toimikuntaan kuuluu puheenjohtaja ja kuusi varsinaista jäsentä sekä näiden henkilökohtaiset varajäsenet. Jäsenten joukosta valitaan sihteeri.

Kokoukset

Pelastuskoiratoimikunta kokoontuu vähintään kolme kertaa vuoden aikana, tarvittaessa useammin. Kokoukset voidaan järjestää tarvittaessa etänä. Pelastuskoiratoimikunnalla on vuoden aikana kevät- ja syyskokoukset. Kevätkokous tulee pitää maaliskuun 15. päivään mennessä ja syyskokous lokakuun 15. päivään mennessä.

Koulutus

Pelastuskoiratoimikunnan on tarkoitus jatkaa ja järjestää uusilla alueilla hyvää palautetta saaneita, jo toteutettuja koulutuksia esim. Virven käyttö, toiminta heikoilla jäillä ja potilasluokittelu. Harjoitusviikonloppu pyritään järjestämään muiden toimikuntien kanssa. Pelastuskoiratoimikunnan järjestämien koulutusten lisäksi osallistutaan pelastus- ja turvallisuusalan muiden järjestöjen järjestämiin koulutuksiin ja tapahtumiin.

2026 tavoite

Vuoden 2026 aikana on tavoitteena tuoda pelastuskoiratoimikuntaa enemmän näkyviin liiton jäsenille sekä alueen pelastuslaitoksille. Tavoitteena on myös osallistua mahdollisuuksien mukaan liiton järjestämiin tapahtumiin mm. kesä- ja talvileiri, kilpailut ja messut. Lisäksi kehitetään yhteistyötä toisten pelastusliittojen ja muiden järjestöjen sekä pelastuslaitosten kanssa.

Edustus

Pelastuskoiratoimintaa edustaa toimikunnan puheenjohtaja. Puheenjohtajan ollessa estynyt toimikuntaa edustaa varapuheenjohtaja.

- Yhteinen järjestöjen koulutus

Jäsenistöön kuuluville pelastus- ja turvallisuusalan järjestöille kuten meripelastusseuralle sekä muille sidosryhmäjärjestöille liitto järjestää pelastusalan koulutusta sekä lainaa koulutusvälineistöä. Tavoitteena on valmiuksien kehittämisen lisäksi myös parantaa yhteistyötä eri pelastuspalvelutoimijoiden välillä sekä mahdollistaa tapaamiset eri yhdistyksissä toimivien harrastajien välillä.

Toimintaan haetaan edelleen uusia muotoja ja tavoitteena on saada entistä enemmän pelastusalan järjestöjä mukaan liiton toimintaan. Liiton kouluttajakoulutusta on kehitetty siten, että siihen voi osallistua eri järjestötaustalla ml. VPKt. Kouluttajakoulutuksen toteutusmuodoissa on myös haettu eri ryhmille sopivia osallistumisvaihtoehtoja ml. webinaarit.

- Asuinkiinteistötoimijat

Asumisen turvallisuuteen kuuluvat asuinkiinteistöjen vapaaehtoisille turvallisuustoimijoille/-vastaaville järjestetyt kurssit. Asuinkiinteistön Turvallisuus -kurssia, 8 h järjestetään Pirkanmaalla sekä tarpeen mukaan Kanta-Hämeessä. Kyseisen kurssin käyneille tarjotaan jatkokurssiksi asuinkiinteistön vastaaville suunnattua väestönsuojan hoitajan kurssia, 4 h sekä käytännön harjoitteita sisältävää yhden illan jatkokurssia. Taloyhtiöille suunnattuja turvallisuusiltoja toteutetaan myös kentän toiveiden ja liiton resurssien puitteissa. Turvallisuusillan sisältönä on turvallisuuskävely omassa taloyhtiössä sekä käytännön harjoitus esim. alkusammutus- tai poistumisharjoitus tai kohderyhmän mukaan esim. turvakassikoulutus.

- Varautumisen koulutus

Varautumisen koulutuksessa väestönsuojoiin liittyvä koulutus on tärkeimmäksi koettu toimintamuoto. Vuoden aikana liitto tulee järjestämään myös muita varautumiseen liittyviä koulutus- ja viestintätapahtumia. Edelleen mukana on kotivaraan, 72-h varautumiseen sekä erityisryhmien turvallisuuteen liittyvät varautumisen teemat.

2.3. Yrityskoulutus

Liiton omarahoitteen turvallisuuskoulutuksen kohderyhmänä on yritysten ja laitosten koko henkilöstö. Viestinnän kohderyhmänä on ensivaiheessa yritysten päivittäisestä henkilö- ja paloturvallisuudesta sekä palonilmaisu- ja sammutuslaitteista vastuussa olevat henkilöt.

Vastuullinen työnantaja huolehtii, että omassa yrityksessä on perehdytty paloturvallisuusratkaisuihin sekä vastuisiin ja velvoitteisiin, kuten pelastussuunnitelmiin ja turvallisuusselvityksiin. Liiton turvallisuuskoulutus antaa tukea tähän työhön. Säännöllisellä koulutuksella ja harjoituksilla, kuten alkusammutusharjoituksilla ja poistumisharjoituksilla varmistetaan oikea toiminta myös tositilanteessa. Koulutuksia järjestetään sekä useille yrityksille avoimina että tilauskoulutuksina asiakkaan tiloissa.

Yrityksille ja yhteisöille tarjotaan mm. seuraavia kursseja:

- Paloilmoittimen hoitajakurssi
- Alkusammutuskoulutus, AS1 kortti
- Ensiavun perus- ja jatkokoulutukset myös päivitykset
- Tulityökurssit
- Työturvallisuuskurssit
- Oman yrityksen riskien tunnistaminen – pelastussuunnitelmien konsultointi ja päivitykset
- Poistumis- ja onnettomuusharjoitukset
- Väestönsuojan hoitajan kurssit

3. Hallinto ja tukipalvelut

Liiton toimintaa kehitetään sääntöjen, ympäristön muutosten, jäsenistön tarpeiden ja liiton tehtävän mukaisesti. Tavoitteiden saavuttamiseksi pyritään sitomaan jäsenistö, luottamuselimet ja henkilökunta toimintaan mukaan. Liiton taloudellinen perustan muodostaa Palosuojelurahaston yleisavusta ja sitä haetaan valtionapuviranomaisten yhteisen valtion avustushaun kautta.

Hallinto- ja tukipalveluiden alueella toteutuu seuraavia toimintoja:

- Hallitus - Hallitus suuntaa ja valvoo toimintaa ja taloutta liiton jäsenten ja sidosryhmien tarpeiden mukaisesti. Hallitus valitsee keskuudestaan työvaliokunnan.
- Toimikunnat - Hallitus asettaa vuosittain toimikunnat seuraaville toimialoille: nuorisotyö, nais- ja tukityötyö, veteraanit sekä pelastuskoiratoiminta. Lisäksi asetetaan muita toimikuntia ja työryhmiä tarpeiden mukaan. Toimikunnat toimivat asiantuntijaeliminä, jotka kehittävät ja vievät eteenpäin toimialan asioita ja tapahtumia.
- Henkilöstö – Toiminnanjohtajan tehtävänä on yhdessä koulutuspäällikön ja toimistosihteerin kanssa koordinoida toimintaa niin että toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet saavutetaan. Henkilöstön työpanosta suunnataan tulostavoitteiden keskeisiin sekä luottamushenkilöitä, kouluttajia ja muita toimijoita tukeviin toimintoihin. Huolehditaan henkilöstön riittävydestä ja työhyvinvoinnista.
- Kokoukset - Aktivoidaan jäsenistöä tekemään aloitteita liiton toiminnan ja tuotteiden suuntaamiseksi jäsenistön ja asiakkaiden tarpeiden mukaisiksi sekä käyttämään jäsenelle kuuluvaa valtaa liiton päättävissä elimissä.
- Kaluston lainaus, tuotemyynti, -välitys ja varainhankinta – Jäsenten on mahdollista ilman kalustovuokraa lainata liiton kalustoa järjestötoimintaan, kuten alkusammutuksen harjoitusvälineistöä. Liitto on välittäjänä palokunnille tarjottavissa vakuutuspalveluissa sekä välittää jäsenille ansio- ja palvelusvuosimerkkejä. Liiton www-sivuilla on myös tarjolla myytäviä tuotteita. Kouluttajilla ja turvallisuusviestintään osallistuvilla on käytössään riittävä, ajantasainen ja tarkoituksenmukainen materiaali ja välineistö.
- Taloushallinto – Taloushallinnossa liitolla on käytössä sähköinen järjestelmä. Samassa järjestelmässä on yhdistyksen kirjanpito, palkkahallinto sekä työntekijöiden matkalaskutus ja työajanseuranta. Yhdistyksen kirjanpitäjän ja palkanlaskijan palvelut on hankittu yhdistyksen ulkopuolelta.

Taloussuunnitelma 2026

Hämeen Pelastusliitto ry

TILINPÄÄTÖS SUUNNITELMA SUUNNITELMA
2024 2025 2026

TUOTOT

Yleisavustus, Palosuojelurahasto	172 000 €	189 000 €	182 000 €
Sivis-tuotot	43 435 €	35 000 €	39 500 €
Yhteistoimintasopimukset, kohdeavustukset	53 578 €	46 000 €	45 000 €
Toiminnan tulot	127 064 €	176 000 €	140 500 €
Muu oma rahoitus: varainhankinta, sijoitus	12 018 €	14 300 €	16 000 €
Tuotot yhteensä	408 095 €	460 300 €	423 000 €

KULUT

Henkilöstökulut, vakituiset	174 521 €	176 000 €	178 000 €
Henkilöstökulut, sivutoimiset	30 684 €	49 000 €	65 000 €
Matkakulut (km-korvaukset, päivärahat)	23 910 €	26 000 €	26 500 €
Toimitilat	22 856 €	22 000 €	24 000 €
Palvelujen ostot	65 339 €	48 000 €	36 800 €
Muut	110 847 €	139 300 €	92 700 €
Kulut yhteensä	428 157 €	460 300 €	423 000 €

TULOS**-20 062 €****0 €****0 €**

Taloussuunnitelma 2026

2026	1.1. Järjestö- toiminta, PSR	1.2. Palokunta- koulutus, PSR	2.1. Paloturvallisuuden koulutus ja turvallisuus- viestintä, PSR,	2.2. Pelastuskoira- toiminta ja vapaaehtoisten turvallisuus- koulutus	2.3. Yrityskoulutus	YHTEENSÄ
------	---------------------------------	----------------------------------	---	---	---------------------	----------

TUOTOT:

Yleisavustus, Palosuojelurahasto	127 000 €	18 000 €	37 000 €			182 000 €
Sivis tuotot	5 000 €	29 000 €		5 500 €		39 500 €
Muut avustukset: yhteistoimintasopimustuotot, kohdeavustukset	19 000 €	2 000 €	16 000 €	8 000 €		45 000 €
Toiminnan tulot	50 000 €	46 000 €		5 500 €	39 000 €	140 500 €
Muu oma rahoitus: varainhankinta, sijoitus	8 500 €			1 500 €	6 000 €	16 000 €
Tuotot yhteensä	209 500 €	95 000 €	53 000 €	20 500 €	45 000 €	423 000 €

KULUT:

Palkat,vakituiset	118 600 €	24 000 €	23 900 €	4 000 €	7 500 €	178 000 €
Palkat, sivutoimiset	5 000 €	44 000 €	8 000 €	2 000 €	6 000 €	65 000 €
Matkakulut (km-korvaukset, päivärahat)	6 000 €	10 000 €	6 000 €	2 500 €	2 000 €	26 500 €
Toimitilat	18 000 €	1 000 €	4 000 €	500 €	500 €	24 000 €
Palvelujen ostot	14 400 €	10 000 €	2 400 €	5 500 €	4 500 €	36 800 €
Muut	67 000 €	6 000 €	8 700 €	6 000 €	5 000 €	92 700 €
Kulut yhteensä	229 000 €	95 000 €	53 000 €	20 500 €	25 500 €	423 000 €

TULOS	-19 500 €	0 €	0 €	0 €	19 500 €	0 €
--------------	------------------	------------	------------	------------	-----------------	------------

